

- Research
- Consulting
- Marketing

Prof. Dr.
Ertle • Straub



Frauen und Karriere- was sagen die Frauen zur „Frauenquote“- Ergebnisse der ersten Studie bei den Frauen der Immobilienwirtschaft e.V.

MIT Mittelstands- und Wirtschaftsvereinigung der
CDU Stuttgart und Volksbank Stuttgart eG
- 14.09.2011-

Prof. Dr. Sen. h.c. Susanne Ertle-Straub, Nürtingen
www.dr-ertlestraub.de



Frauen in der
Immobilienwirtschaft e.V.



Kernaussagen zur Umfrage Frauen in der Immobilienwirtschaft e.V. 2011

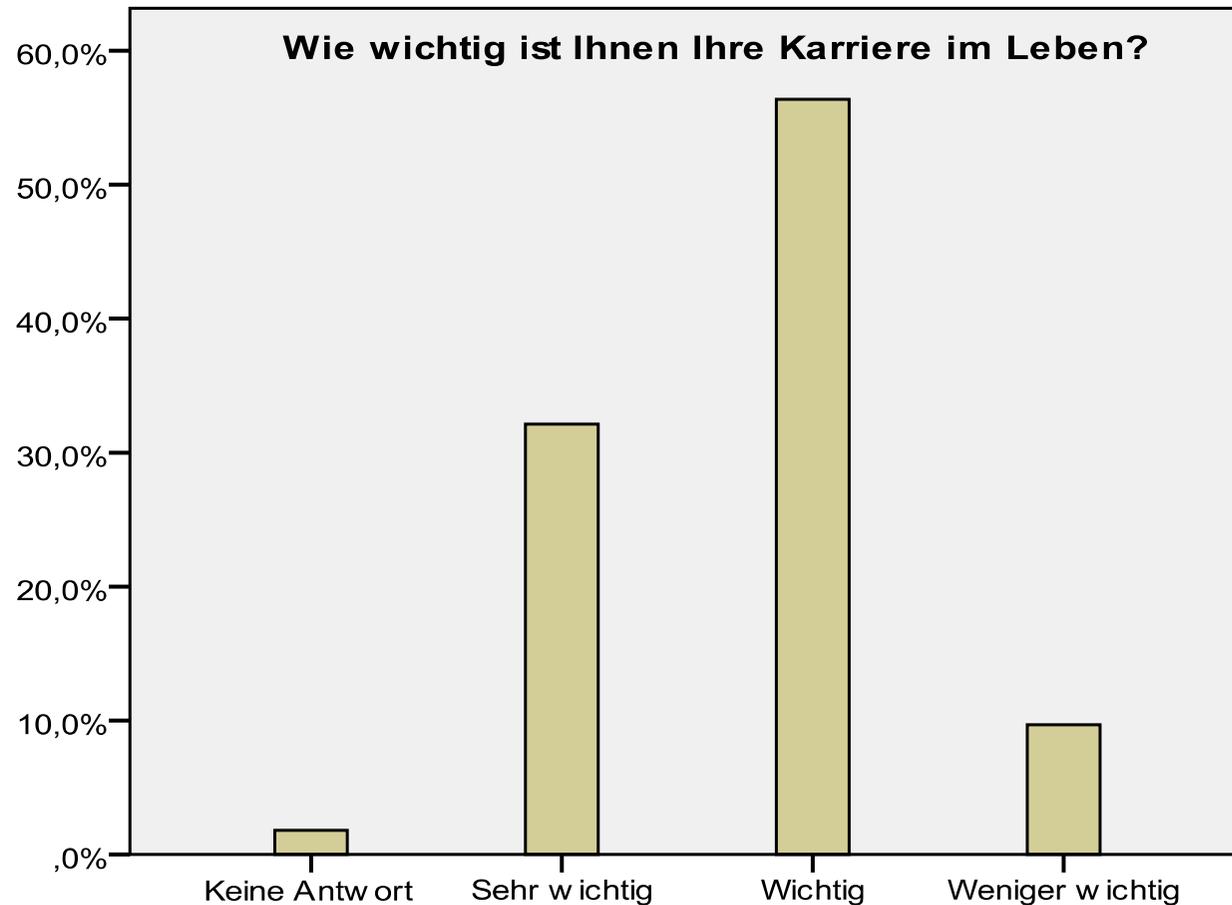
- ➔ Empirische Erhebung bei 550 befragten Mitgliedsdamen der Frauen in der Immobilienwirtschaft e.V. an 8 Standorten im Bundesgebiet im Rahmen einer Bachelorarbeit an der HAWK Holzminden-Studiengang Immobilienwirtschaft und- management.
- ➔ 165 Damen haben den Fragebogen ausgefüllt; somit Rücklaufquote von rd. 30%.



STELLENWERT DER EIGENEN KARRIERE

Über 88% der Befragten ist Karriere wichtig bzw. sehr wichtig.

Rund 85% der Befragten verfügen über ein Studium bzw. berufsqualifizierten Abschluss.





POSITION IM UNTERNEHMEN

Position im Unternehmen	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Sonstiges	12	7,3	7,3	7,3
1. Führungsebene (Vorstand/Geschäftsführung)	34	20,6	20,6	27,9
2. Führungsebene (Abteilungs-, Geschäftsstellenleitung, etc.)	33	20,0	20,0	47,9
Stabsfunktion	18	10,9	10,9	58,8
Fachkraft ohne Führungsfunktion	58	35,2	35,2	93,9
Selbstständig	10	6,1	6,1	100,0
Gesamt	165	100,0	100,0	



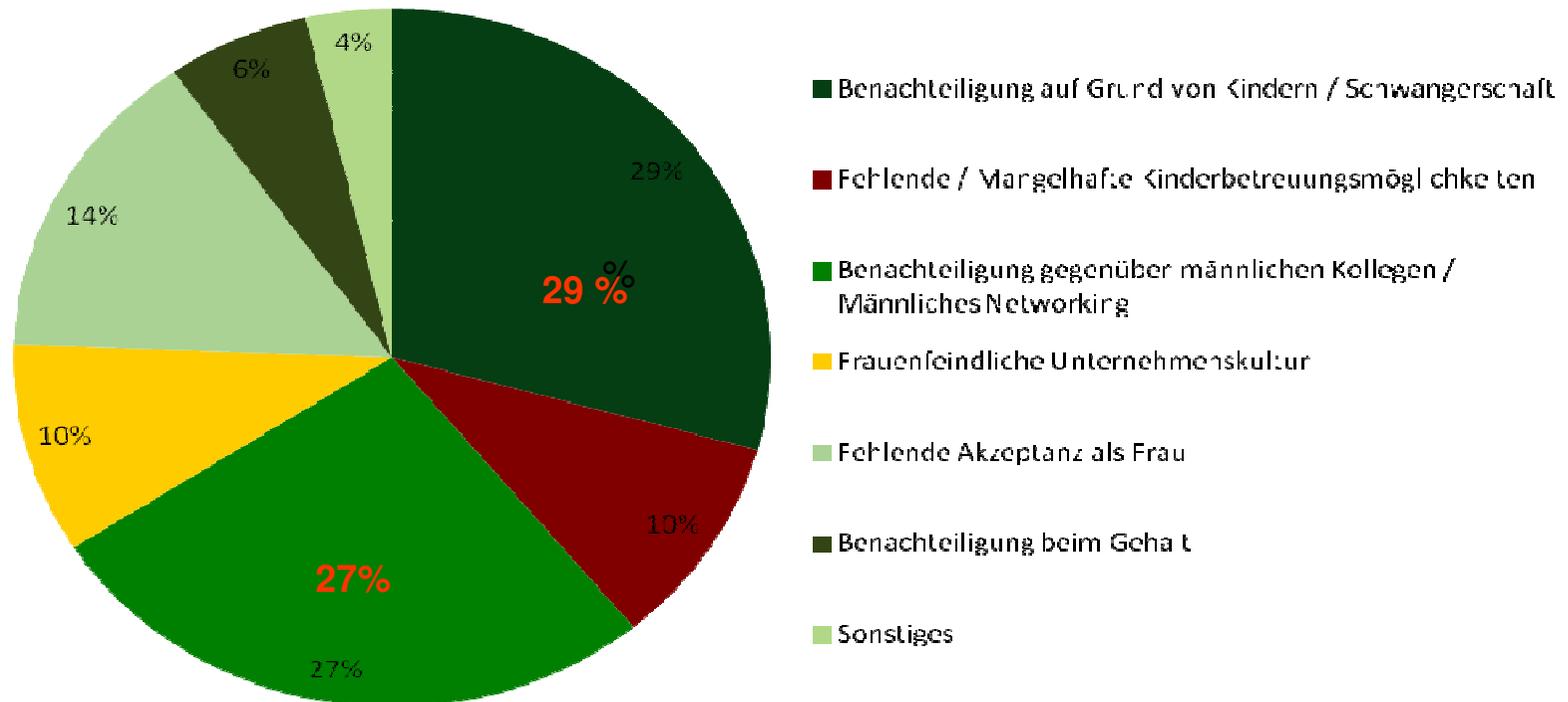
Risikofaktoren für Karriere ?????

- ➔ Je höher die Position im Unternehmen ist, desto größer empfinden die Befragten die frauenspezifischen Hindernisse auf dem „Weg nach oben“.
- ➔ Schwangerschaft/Kinder sind der „Risikofaktor Nr.1“ für den beruflichen Aufstieg!
- ➔ Das männliche „Networking“ ist fast gleichauf „Risikofaktor Nr.2 für Benachteiligungen gegenüber männlichen Kollegen.



Risikofaktoren für Karriere

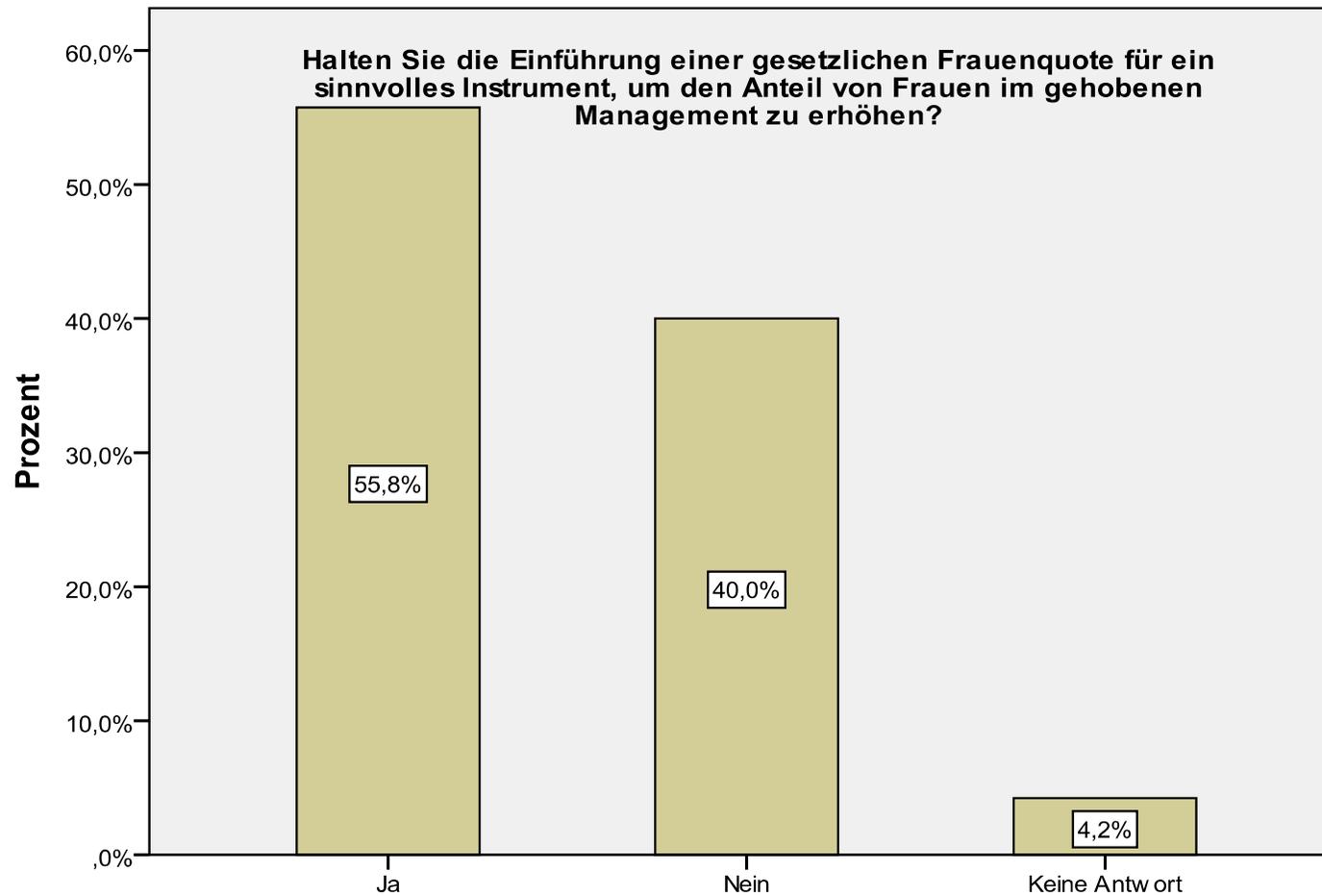
Frauenspezifische Hindernisse bei der beruflichen Entwicklung



Quelle: Eigene Erhebung



Mehr Frauen in gehobenen Managementpositionen durch Einführung einer gesetzlichen Frauenquote



- Research
- Consulting
- Marketing

Prof. Dr.
Ertle • Straub



Prof. Dr. rer. pol. Susanne Ertle-Straub
RESEARCH CONSULTING MARKETING

Frundsbergstr. 10

72622 Nürtingen

Tel. 07022 / 25 15 26

Fax. 07022 / 25 15 28

Mail: info@dr-ertlestraub.de

www.dr-ertlestraub.de